

1. Cosa troviamo in questa delibera?

- ✓ L'articolazione organizzativa provvisoria degli incarichi della Dirigenza Sanitaria per i distretti corrispondenti ai nuovi municipi VII, VIII e IX;
- ✓ La individuazione di una parte dei titolari provvisori di questi incarichi con la ricollocazione immediata di tutti i professionisti che in questi distretti già detengono responsabilità di struttura complessa o semplice dipartimentale;
- ✓ La definizione delle dotazioni organiche provvisorie di ciascuna UOC e di ciascun Distretto sia per la Dirigenza che per il Comparto;

2. Cosa non troviamo in questa delibera?

- ✓ L'articolazione organizzativa dell'attuale distretto 6 che rimane quella in essere fino alla confluenza nella ASL RMB;

3. Come deve essere integrata questa delibera?

- ✓ Una parte degli incarichi individuati nella delibera saranno attribuiti con atti successivi attraverso apposite procedure di selezione;
- ✓ Modifiche e integrazioni nella definizione degli incarichi per la dirigenza saranno oggetto di ulteriore discussione con i Direttori di Distretto e di interlocuzione con le OO.SS.;
- ✓ La definizione degli incarichi per il comparto sarà oggetto di ulteriore discussione con i Direttori di Distretto e di interlocuzione con le OO.SS. e questi incarichi saranno attribuiti con atti successivi, quando occorra, attraverso apposite procedure di selezione;
- ✓ La attribuzione nominativa provvisoria alle nuove UOC dei professionisti che attualmente operano nei distretti sarà oggetto, nella prossima settimana, di successive disposizioni organizzative, cercando in ogni caso di assicurare la stabilità delle sedi di lavoro e di concertare gli eventuali spostamenti;

4. Quali criteri sono stati adottati nel definire le dotazioni organiche delle nuove UOC?

- ✓ Il personale amministrativo, pur nella prospettiva di assicurare la stabilità delle sedi di lavoro, non è stato incluso nella dotazione delle UOC di distretto ma è stato attribuito alla UOC Direzione amministrativa dei distretti e non figura quindi nelle dotazioni organiche definite da questa delibera;
- ✓ I dirigenti sanitari con rapporto di dipendenza che operano come specialisti in discipline per le quali risulta presente una UOC o una UOSD ospedaliera manterranno la stabilità delle sedi di lavoro, ma saranno attribuiti alla UO della specialità di riferimento e non figurano quindi nelle dotazioni organiche definite da questa delibera;
- ✓ La procedura di definizione delle dotazioni organiche è stata la seguente:
 - Definizione di una dotazione organica minima teorica per ciascuna UOC sulla base delle attività osservate o di quelle previste quando non esplicitamente presenti
 - Ricognizione della consistenza organica attuale sulla base della confluenza delle attività attuali nelle nuove UOC
 - Riallineamento per assicurare a tutte le UOC almeno la dotazione organica minima teorica;

5. Quale sarà l'impatto economico che deriva dall'attuazione della delibera?

- ✓ In questa fase non si prevede alcun impatto economico, i professionisti conserveranno comunque i livelli retributivi in godimento;
- ✓ Quando sarà ridefinito l'insieme degli incarichi ne verrà definito anche il peso. Questa fase dovrebbe avviarsi con il mese di settembre e concludersi con la fine del

prossimo mese di ottobre;

6. Quali saranno i criteri per partecipare alla selezione per le UOC e per gli altri incarichi di distretto?

- ✓ Le UOC di distretto sono definite sulla base dei percorsi di salute e gli incarichi all'interno di ciascuna UOC sono costruiti sul dettaglio di questi percorsi. Su questa base le selezioni devono essere aperte, a seconda dei casi, a più discipline a più ruoli professionali;
- ✓ Nella formulazione dei bandi di selezione, accanto ai requisiti di anzianità, verranno specificate le discipline e individuati i ruoli che possono accedere alla selezione.

Mi auguro di avere fornito un primo insieme di chiarimenti che consentano ai professionisti di cominciarsi a vedere nel nuovo assetto organizzativo e nelle possibilità che questo apre. Sulla base dei quesiti e dei problemi che venissero sollevati anche dopo la pubblicazione della delibera cercherò di fornire gli approfondimenti che risultino necessari.

Si tratta lo ribadisco di un passaggio delicato nella vita dell'Azienda con l'ambizione di costruire un modello di servizio sempre più attento ai diritti delle persone, alla qualità dell'assistenza, alle aspettative dei professionisti, è un'impresa tanto necessaria quanto difficile.